



**Guvernul Republicii Moldova
Academia de Administrare Publică**

TEORIA ȘI PRACTICA ADMINISTRĂRII PUBLICE



*Materiale ale conferinței științifico-practice
cu participare internațională
19 mai 2017*

**Chișinău,
2017**

Viktor ONDRÁK, Bernard NEUWIRTH, Cloud computing în sectorul public al Republicii Cehe.....	494
Victoria GOREA Acțiuni inovatoare evoluționate motivațional de către e-guvernarea Republicii Moldova cu privire la decidența națională racordată cerințelor globale.....	500
Cristina PETROV, Alexandru PETROV Necesitatea sistemelor informaționale în activitatea de succes a organizației.....	505
Alexandru DRĂGULEAN, Alexandru COVCO Consolidarea mediului de securitate în cadrul sistemului e-guvernare din Republica Moldova.....	514
Bernard NEUWIRTH, Viktor ONDRÁK Aplicarea metodelor de calitate în administrația publică din Republica Cehă.....	519
Lilia BUIMESTRU Rolul e-guvernării în promovarea siguranței rutiere.....	525
Eugenia CEBOTARU, Natalia BUGA Rolul tehnologiilor informaționale în modernizarea sistemului educațional.....	529
Oleg CHIRILENCO Securitatea sistemelor informatice în cadrul unei organizații.....	533
Alexandru MÎȚU Reglementarea juridică a semnăturii electronice și impactul asupra terorismului cibernetic mondial.....	538

ATELIERUL NR. 6

DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI: TEORIE ȘI PRACTICĂ

Aurelia ȚEPORDEI Asigurarea calității proceselor de instruire a personalului din serviciul public.....	543
Thomas SCHMITZ Beneficiile site-urilor individuale de curs în dezvoltarea profesională și în învățământul superior.....	548
Maria Cristina PANȚÎRU Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020, pentru eficientizarea și transparentizarea managementului resurselor umane în administrația publică din România.....	553
Tatiana BÎLBA, Natalia IACHIMOV Creșterea capacităților APL-urilor și a prestatorilor de servicii prin prisma proiectului „Managementul serviciilor publice locale”. Probleme locale, abordare regională.....	557
Galina VRANCEANU Instruirea funcționarilor publici bazată pe priorități.....	564

Liubovi PRODAN-ȘESTACOVA

Marketing regional - un nou domeniu de instruire pentru funcționarii publici.....567

Carolina MITROFAN

Promovarea dezvoltării locale și regionale prin intermediul platformei de discuții.....572

Alina SEVERIN

Motivarea și satisfacerea la locul de muncă – premise pentru formarea continuă a funcționarilor publici...576

Ana DERIVOLCOV

Managementul cunoașterii în organizație – instrument de formare continuă.....580

Anastasia MALAI

Personalul serviciului diplomatic: selectarea, pregătirea și promovarea cadrelor diplomatice.....584

Tatiana CIAGLIC

Utilizarea tehnologiilor informaționale în formarea continuă.....588

Natalia MELNIC

Eficientizarea timpului pentru predare-învățare.....591

Oxana PAJIERELEDezvoltarea capacităților autorităților publice pentru abordarea eficientă a provocărilor
la nivel macroregional.....594**Tatiana CASTRAȘAN**

Descentralizarea administrativă – domeniu de instruire a funcționarilor publici.....598

Elena HARCONIȚA, Rodica SOBIESKI-CAMERZAN

Oportunitățile de dezvoltare profesională a personalului în cadrul proiectelor internaționale.....602

OPORTUNITĂȚILE DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ ÎN CADRUL PROIECTELOR INTERNAȚIONALE

Elena HARCONIȚA,

director,

Biblioteca Științifică a Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți

Rodica SOBIESKI-CAMERZAN,

director,

Biblioteca Științifică a Academiei de Administrare Publică

SUMMARY

In this paper the author presents the professional development opportunities for the university librarians from Republic of Moldova within three international projects: Modern Information Services for Improvement Study Quality (MISISQ); ERASMUS + „Library Network Support Services (LNSS): modernizing libraries in Armenia, Moldova and Belarus through library staff development and reforming library services”; „Modernization of academic library services in Moldova” funded by the Norwegian Cooperation. Also, the author focuses on national and international basic legal acts on continuing professional development. Librarians’ training facilities, participation in conferences, trainings, workshops have increased thanks to the implementation of these projects.

Keywords: *continuing professional development, international projects, legal acts, Deontological Code, skills, university librarians, innovative libraries.*

Dezvoltarea personalului rămâne unul dintre cele mai importante aspecte ale activității în orice domeniu. Este o necesitate care crește odată cu apariția noilor tehnologii informaționale și comunicaționale, a diverselor formate și suporturi informaționale, a serviciilor și a cererilor comunității. Într-un mediu în care angajații pot prefera experiențe de formare, acolo unde fondurile de dezvoltare a personalului devin tot mai austere, autoritățile caută alte modalități și mijloace pentru a oferi educație și formare grupurilor socioprofesionale, fie în orele de lucru sau în funcție de ritmul propriu al persoanelor și preferințele lor de timp, fie în cadrul proiectelor naționale și internaționale.

Importanța educației continue este inclusă în mai multe documente de stat și acte de reglementare a activității unui anumit domeniu biblioteconomic.

Odată cu implementarea proiectelor internaționale, oportunitățile bibliotecarilor privind formarea profesională continuă au sporit în mod deosebit.

Iată câteva exemple. MISISQ - TEMPUS - Modern Information Service for Improvement Study Quality - Servicii Informaționale Moderne pentru Îmbunătățirea Calității Studiilor - (2013-2016), <http://misisq.usmf.md/index.php/en-us/> implementat de șapte biblioteci universitare, coordonat de partenerii europeni din Kaunas, Lituania, la nivel național – de Biblioteca Științifică Medicală a USMF „Nicolae Testemițanu”.

Bibliotecarii celor șapte instituții au învățat să lucreze în softul ALEPH, cel mai performant soft integrat de bibliotecă, iar pe platforma ExLibris Primo au așezat catalogul partajat în care sunt reflectate nu numai cataloagele lor, dar și repozitoriile instituționale, create la fel în acest Proiect.